

**Заключение об оценке фактического воздействия  
Закона Республики Дагестан от 15 ноября 2019 года № 99  
«О квотировании рабочих мест в Республике Дагестан»**

Минэкономразвития РД в соответствии с разделом IV Порядка проведения оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Республики Дагестан, утвержденного постановлением Правительства Республики Дагестан от 29 мая 2014 года № 246 «Об организации проведения процедуры оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Республики Дагестан и экспертизы нормативных правовых актов Республики Дагестан в целях выявления в них положений, необоснованно затрудняющих ведение предпринимательской и инвестиционной деятельности», рассмотрело Закон Республики Дагестан от 15 ноября 2019 года № 99 «О квотировании рабочих мест в Республике Дагестан» (далее – Закон РД) и отчет об оценке фактического воздействия Закона РД (далее – отчет), направленные для подготовки настоящего заключения Министерством труда и социального развития Республики Дагестан (далее – орган-разработчик), и сообщает следующее.

По результатам рассмотрения представленных материалов установлено, что при проведении оценки фактического воздействия Закона РД нарушений правил, которые могут оказать негативное влияние на обоснованность полученных органом-разработчиком результатов, не выявлено.

Органом-разработчиком проведены публичные консультации (обсуждения) Закона РД и отчета в срок со 2 по 30 июля 2021 года.

Информация об оценке фактического воздействия Закона РД размещена органом-разработчиком на официальном сайте [www.dagorv.ru](http://www.dagorv.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://dagorv.ru/projects#npa=1848>.

В ходе публичных консультаций (обсуждений) Закона РД и отчёта замечаний и предложений от заинтересованных в правовом регулировании лиц не поступило.

На основе проведенной оценки фактического воздействия Закона РД с учетом информации, представленной органом-разработчиком в отчете, Минэкономразвития РД сделаны следующие выводы.

В отношении проекта вышеуказанного постановления была проведена процедура оценки регулирующего воздействия. Органом-разработчиком получено положительное заключение об оценке регулирующего воздействия от 25 июня 2019 года № 03-07-01/15-3536/19.

Согласно сводному отчёту при проведении процедуры оценки регулирующего воздействия проблемой, на решение которой было направлено правовое регулирование, обозначена сложность трудоустройства категорий лиц, указанных в проекте акта в качестве потенциальных адресатов правового регулирования.

Целью правового регулирования, соответственно, определено

содействие занятости населения и организация временного трудоустройства указанных в проекте акта категорий граждан.

Органом-разработчиком определены потенциальные адресаты правового регулирования, к которым относятся:

инвалиды;

граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

выпускники образовательных организаций для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа), в возрасте до 19 лет;

выпускники профессиональных образовательных организаций в возрасте до 20 лет, ищущих работу впервые.

В соответствии со сводным отчетом одним из эффективных путей решения проблем, возникающих с трудоустройством указанных категорий граждан, является квотирование рабочих мест.

Таким образом, Законом РД установлены правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в Республике Дагестан в целях трудоустройства вышеуказанных категорий граждан.

Данный закон определил количество квотируемых рабочих мест. Для работодателей, численность работников которых составляет более 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 4% от среднесписочной численности работников, для приема на работу иных категорий граждан, указанных в Законе РД, – в размере 2% от среднесписочной численности работников.

Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 3% от среднесписочной численности работников.

В результате введенного правового регулирования орган-разработчик отметил в отчете об оценке фактического воздействия Закона РД положительные последствия установленного правового регулирования в виде сохранения рабочих мест для инвалидов.

Кроме того, реализация Закона РД позволила трудоустроить граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы на предприятиях с численностью более 100 человек. Этот показатель составил 2% от среднесписочной численности работников. Ранее квотирование рабочих мест устанавливалось только для инвалидов.

За период действия Закона РД не установлено случаев привлечения работодателей к ответственности за нарушение закрепленных данным нормативным правовым актом Республики Дагестан требований.

**Выводы по результатам оценки фактического воздействия Закона**

**РД:**

- 1) заявленные цели исследуемого нормативного правового регулирования достигнуты;
- 2) отмечены положительные последствия принятия нормативного правового акта;
- 3) отсутствуют негативные эффекты введенного правового регулирования.

**Временно исполняющий обязанности  
министра экономики**

**и территориального развития  
Республики Дагестан**

  
**Р.А. Алиев**